



سازمان نظام مهندسی
ساختمان کشور
شورای مرکزی

نظام نامه

ارجاع نظارت

شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان

ماده ۱ - تعاریف

در این نظام نامه اصطلاحات زیر در معانی مربوط به کار می روند:

۱-۱- قانون : قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب سال ۱۳۷۴

۲-۱- آئین نامه : آئین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب بهمن ماه ۱۳۷۵ (با اصلاحات الحاقات بعدی)

۳-۱- آئین نامه ماده ۳۳ : آئین نامه اجرایی ماده ۳۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب تیرماه ۱۳۸۳

۴-۱- مبحث دوم : مبحث دوم مقررات ملی ساختمان ابلاغی سال ۱۳۸۴ به همراه شیوه نامه های پیوست آن

۵-۱- پروانه اشتغال : پروانه اشتغال به کار مهندسی موضوع ماده ۴ قانون

۶-۱- سازمان استان : سازمان نظام مهندسی ساختمان استان

۷-۱- شورای مرکزی : شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی ساختمان

۸-۱- ظرفیت اشتغال : ظرفیت اشتغال بکار مهندسی

۹-۱- هیأت مدیره : هیأت مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان

۱۰-۱- اداره کل : اداره کل راه و شهرسازی استان

۱۱-۱- صاحب کار : مالک یا نماینده قانونی وی

۱۲-۱- ناظر : دارنده پروانه اشتغال معتبر از وزارت راه و شهرسازی وفق ماده ۴ قانون اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی که مطابق مقررات بر

اجرای صحیح عملیات ساختمانی در حیطه صلاحیت و ظرفیت مندرج در پروانه اشتغال نظارت می کند.

ماده ۲- مقدمات فرایند ارجاع نظارت

پس از اتمام مراحل طراحی و کنترل حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال طراحان و بازبینی کلیه نقشه ها و کنترل آن توسط سازمان، استان صاحب کار درخواست معرفی ناظران را به سازمان استان اعلام می نماید سازمان استان پس از کنترل صلاحیت و ظرفیت اشتغال کلیه مهندسان ناظران را براساس فرایند ارجاع نظارت، به صاحب کار معرفی می کند.

ماده ۳- فرایند ارجاع نظارت

۱-۳- کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی که متقاضی انجام خدمات نظارت بر ساختمان هستند مطابق بند ۱-۱۳ مبحث دوم باید تمایل و آمادگی خود را با تکمیل کاربرگی که توسط سازمان استان تهیه می شود اعلام نموده و با امضای آن کلیه مقررات حاکم بر فرایند ارجاع نظارت مندرج



در این نظام‌نامه و کلیه مصوبات و سایر ضوابط جاری سازمان را بپذیرند اعضا اعم از حقیقی و حقوقی در کارتابل الکترونیکی، کاربرگ را تکمیل می‌نمایند.

۳-۲- شرایط لازم برای متقاضی انجام خدمات مهندسی نظارت

۳-۲-۱- عضویت معتبر در سازمان استان

۳-۲-۲- داشتن پروانه اشتغال معتبر

۳-۲-۳- عدم محرومیت قطعی ناشی از محکومیت انتظامی درجه سه و بالاتر در زمان ارجاع نظارت

۳-۲-۴- عدم فعالیت در اجرا یا حضور بعنوان مدیر عامل عضو هیأت مدیره و عضو امتیازآور در اشخاص حقوقی از قبیل شرکت‌های خدمات

آزمایشگاهی یا طراحی و نظارت دارای پروانه اشتغال

۳-۲-۵- عدم حجر یا ناتوانی جسمی

۳-۲-۶- تکمیل و تأیید کاربرگ موضوع بند ۳-۱ این نظام‌نامه

۳-۲-۷- عدم شمول موضوع ماده ۲۵ آئین‌نامه ماده ۳۳

۳-۲-۸- عدم شمول بند د ماده ۳۲ قانون

۳-۲-۹- عدم وجود تعارض منافع

۳-۳- مشخصات و جزئیات هر پروژه از جمله نام طراح، گروه ساختمانی، کاربری، مساحت، تعداد کل طبقات، تعداد طبقات زیرزمین، نوع اسکلت

منطقه شهرداری، آدرس دقیق و شرایط ویژه پروژه همچنین زمان اتمام مهلت پذیرش نظارت که ۴۸ ساعت است باید در کارتابل اشخاص

حقیقی و حقوقی دارای شرایط مندرج در بندهای ۲۳ این نظام‌نامه قرار گیرد.

تبصره ۱: هر ناظر می‌تواند کارهای قابل مشاهده در کارتابل خود را از لحاظ گروه ساختمانی، حداقل مساحت کار و مناطق شهرداری تعیین

نماید.

تبصره ۲: ناظر نمی‌تواند صاحب کارو یا نماینده قانونی وی در همان پروژه باشد.

تبصره ۳: محدوده جغرافیایی ارائه خدمات مهندسی ناظران در داخل استان توسط هیأت مدیره تصویب میشود.

۳-۴- در سامانه ارجاع نظارت هر شخص حقیقی دارای یک امتیاز و هر شخص حقوقی برای هر رشته دارای یک امتیاز جداگانه خواهد بود که

جزئیات آن باید به شکل مناسب برای آن شخص نمایش داده شود (هر شخص حقوقی برای هر رشته امتیاز مجزا دارد)

تبصره: در سامانه مذکور باید امتیاز کلیه ناظران حاضر به ترتیب زیاد به کم و به تفکیک رشته و پایه برای سایر اشخاص قابل مشاهده باشد.



۳-۵- ناظران دارای شرایط می‌توانند به صورت روزانه و به تعدادی که به تصویب هیأت مدیره می‌رسد، تقاضای پذیرش نظارت پروژه‌های مدنظر خود را اعلام نمایند، لیست اشخاص متقاضی پذیرش هر پروژه اعم از حقیقی و حقوقی پس از پایان فرآیند ارجاع نظارت بر حسب امتیاز مرتب شده و به رویت آنان می‌رسد ظرفیت اشتغال و صلاحیت ناظران حقیقی و حقوقی توسط تنظیمات سامانه کنترل می‌شود اما رافع مسئولیت آنها نمی‌باشد.

۳-۶- هر یک از اشخاص می‌توانند قبل از اتمام مهلت پذیرش نظارت، عدم تمایل خود را اعلام کنند.

۳-۷- بلافاصله بعد از پایان مهلت، فرآیند انتخاب ناظر با بررسی مجدد شرایط افراد باقیمانده و به روزرسانی امتیازات آنها انجام می‌شود.

۳-۸- برای هر رشته در هر پروژه، شخص حقیقی یا حقوقی دارای بیشترین امتیاز از بین افراد باقیمانده انتخاب و به صاحب کار معرفی و به سایر ناظر یا ناظران همان پروژه اطلاع داده می‌شود در صورت برابر بودن امتیازها، ملاک انتخاب، سابقه بیشتر در صدور اولین پروانه اشتغال و در صورت سابقه یکسان، ملاک انتخاب، تقدم در اعلام پذیرش نظارت همان پروژه خواهد بود.

۳-۹- در صورتی که پروژه‌ای پس از اتمام مهلت پذیرش، هیچ متقاضی نداشته باشد مهلت پذیرش برای یکبار تمدید می‌شود و در صورتی که پس از تمدید نیز هیچ متقاضی وجود نداشته باشد، پروژه مذکور بدون کسر امتیاز و بدون لحاظ در تعداد کار اما با احتساب متراژ آن صرفاً در ظرفیت اشتغال، به اشخاص متقاضی که ظرف دو روز کاری اعلام آمادگی کنند، واگذار می‌شود در صورت نبود متقاضی ظرف مدت مذکور، این پروژه به کمترین امتیاز همان رشته ارجاع غیراختیاری می‌گردد ارجاع غیراختیاری به هر مهندس یکبار صورت می‌گیرد مگر این که به همه مهندسان حداقل یک بار ارجاع غیراختیاری صورت گرفته باشد ضمن اینکه ارجاع غیراختیاری نباید باعث کسر امتیاز شود. البته انصراف از ارجاع غیراختیاری موجب کسر امتیاز ۱۰٪ از طریق ضریب عملکرد حرفه‌ای Q در سیستم خواهد شد.

۳-۱۰- صاحب کار و ناظر موظف اند ظرف دو روز کاری، قرارداد نظارت خود را در سازمان استان به ثبت رسانند و در صورت عدم حضور ناظر انتخاب شده در مهلت مشخص برای ثبت قرارداد در سازمان استان، کار به ناظر بعدی داخل صف همان پروژه، پس از به روز رسانی امتیازات و داشتن شرایط، ارجاع خواهد شد در صورت عدم حضور صاحب کار در مهلت دو ماهه از زمان ارجاع نظارت ناظر می‌تواند بدون کسر امتیاز از پذیرش نظارت انصراف دهد.

۳-۱۱- شرایط مربوط به نحوه تنظیم، امضا و تبادل قرارداد نظارت، بر اساس قراردادهای همسان ابلاغی شورای مرکزی خواهد بود تا زمان تهیه و ابلاغ قراردادهای همسان، قراردادهای استانی به اعتبار خود باقی است.

۳-۱۲- در صورت تقاضای فسخ قرارداد از طرف ناظر پس از عقد قرارداد و قبل از ارسال پرونده به شهرداری برای انتخاب ناظر جدید باید فرآیند انتخاب ناظر تکرار گردد. در این حالت امتیاز ناظر به میزان ۱۰ درصد توسط ضریب عملکرد حرفه‌ای Q کاهش می‌یابد.



۱۴-۳- در صورتی که انصراف یا عدم حضور ناظر جهت امضای قرارداد، به تشخیص سازمان ناشی از کوتاهی ناظر باشد، امتیاز ناظر به میزان حداقل ۵٪ توسط ضریب عملکرد حرفه‌ای Q کاهش می‌یابد.

۱۵-۳- سازمان استان باید اسامی ناظران انتخاب شده در هر پروژه را به همراه امتیاز آنها در سامانه ارجاع نظارت منتشر نماید به گونه‌ای که برای سایر اشخاص حاضر در سامانه قابل رؤیت باشد.

۱۶-۳- کلیه اعضای حاضر در سامانه ارجاع نظارت باید بتوانند اطلاعات تمامی پروژه‌ها و اسامی ناظران انتخاب شده به همراه امتیاز آنها را در هر بازه زمانی در سامانه، گزارش‌گیری و مشاهده نمایند.

۱۷-۳- به منظور تنسيق امور ارجاع مناسب کار بین مهندسان و لزوم در نظر گرفتن تناسب متراژ کارهای هر استان به ظرفیت اشتغال مهندسان، با تصویب هیأت مدیره آن استان در هر مقطع زمانی بر حسب نیاز با توجه به میزان کارهای قبلی و ظرفیت مهندسان، درصدی از ظرفیت اشتغال اشخاص حقیقی و حقوقی در شهرستان برای هر رشته به صورت مرحله‌ای و صرفاً برای کار دوم به بعد آزاد سازی می‌شود.

تبصره ۱: حداقل درصد آزادسازی ظرفیت اشتغال برای کار دوم به بعد بر اساس میزان پروژه‌های هر شهرستان نسبت به ظرفیت اشتغال اشخاص حقیقی و حقوقی آن محل، با تصویب هیأت مدیره تعیین شده و ملاک عمل قرار می‌گیرد. این مقدار برای همه رشته‌ها حداقل ۲۵ درصد است. این درصد برای همه اشخاص اعم از حقیقی و حقوقی یکسان است.

۱۸-۳- پروژه‌های ثبت شده در سیستم هر روز از ساعت ۸ صبح مطابق بند ۳-۳ بر روی کارتابل مهندسان قرار می‌گیرد

ماده ۴ - شیوه انتخاب ناظر هماهنگ‌کننده

۱-۴- هر یک از ناظران عمران و معماری می‌بایست هنگام کاندیدا شدن در هر پروژه آمادگی یا عدم آمادگی خود را برای پذیرش ناظر هماهنگ‌کننده اعلام نمایند.

۲-۴- سامانه در هنگام انتخاب ناظران پروژه در صورتی که فقط یکی از ناظران عمران یا معماری آمادگی خود را قبلاً برای پذیرش مسئولیت ناظر هماهنگ‌کننده اعلام کرده باشد آن ناظر را به عنوان ناظر هماهنگ‌کننده انتخاب و به سایر ناظران آن پروژه و صاحب کار معرفی می‌نماید. ۳-۴- در صورتی که هر دو ناظر فوق بخواهند ناظر هماهنگ‌کننده باشند یا هیچ کدام مایل به قبول این امر نباشند ناظر با پایه بالاتر و در صورت هم‌پایه بودن ناظر با امتیاز ارجاع نظارت بیشتر و در صورت امتیاز مساوی، ناظر با سابقه بیشتر بر اساس تاریخ صدور پروانه اشتغال به عنوان ناظر هماهنگ‌کننده انتخاب خواهد شد.

ماده ۵ - شیوه تغییر ناظر

براساس مفاد بند ۱۵-۴-۱۰ مبحث دوم در مواردی که به هر شکل ادامه همکاری ناظر به تشخیص سازمان استان در پروژه‌ای میسر نباشد

(فوت، مسافرت طولانی مدت، عدم سازگاری، اختلاف لاینحل، سلب صلاحیت و...) نحوه انتخاب ناظر جدید بر اساس شیوه نامه‌ای خواهد بود که توسط شورای مرکزی ابلاغ خواهد شد تا ابلاغ شیوه نامه از طرف شورای مرکزی از تاریخ ثبت درخواست مالک مبنی بر تغییر ناظر هیأت مدیره با هر ساز و کاری که به تصویب می‌رساند باید حداکثر ظرف مدت دو هفته موضوع تغییر یا عدم تغییر ناظر را تعیین تکلیف نماید و در صورت تغییر ناظر، حداکثر ظرف مدت ۳ روز کاری پس از سپری شدن این دو هفته نسبت به تعیین ناظر جدید اقدام و با ناظر قبلی تسویه حساب شود.

ماده ۶- شیوه امتیازدهی

امتیاز هر ناظر اعم از حقیقی یا حقوقی در هر رشته:

$$S = \left(1 - \sum_i \frac{A_i + \alpha B_i}{T_i} - \sum_j \frac{N_j \times M_j}{T_j} \right) \times 10000 \times p \times q$$

این فرمول در حالت ساده به شکل زیر قابل بیان است:

$$S = \left(1 - \frac{\text{کارکرد طراحی در بازه مربوط } \alpha \times \text{کارکرد نظارت در بازه } \gamma}{\text{کل ظرفیت در بازه زمانی } \gamma} - \frac{\text{میانگین کارکرد نظارت در بازه زمانی } \gamma \times \text{تعداد روز عدم حضور}}{\text{کل ظرفیت در بازه زمانی } \gamma} \right) \times 10000 \times \text{ضریب اشتغال حرفه‌ای} \times \text{ضریب عملکرد حرفه‌ای}$$

پارامترهای این فرمول عبارتند از:

S : امتیاز ناظر اعم از حقیقی یا حقوقی در هر یک از رشته‌ها

Y : تعداد سال‌های مؤثر حداقل ۳ سال می‌باشد. $Y = 3$

A_i : کارکرد نظارت در بازه زمانی Y

B_i : کارکرد طراحی در بازه زمانی Y

T_i : کل ظرفیت اشتغال در پایه i و بازه زمانی Y (برای حقوقی: در هر رشته)

N_j : تعداد روز عدم حضور در بازه Y

M_j : میانگین کارکرد روزانه اشخاص هم‌پایه و هم‌رشته در بازه زمانی Y

T_j : ظرفیت اشتغال در بازه زمانی Y

α : ضریب تأثیر طراحی برای سال ۱۴۰۲، برابر صفر تعیین می‌گردد.

Σ : زمانی کاربرد دارد که تغییر ظرفیت اشتغال برای یک شخص اعم از حقیقی یا حقوقی ایجاد می‌شود در این صورت کارهای قبلی با ظرفیت قبلی و کارهای بعدی با ظرفیت جدید تأثیر خواهد داشت برای اشخاص حقیقی که دارای دو یا چند صلاحیت در رشته‌های مختلف هستند



ظرفیت اشتغال این دسته از افراد در بالاترین پایه لحاظ می‌شود در این حالت رعایت صلاحیت و ظرفیت اشتغال هر کدام از رشته‌ها الزامی است. تغییر ظرفیت اشتغال برای اشخاص حقیقی هنگام تغییر پایه و برای اشخاص حقوقی هنگام اضافه یا کم شدن اعضا و تغییر امتیاز شرکت اتفاق می‌افتد.

P : ضریب اشتغال حرفه‌ای، عددی است که بر اساس بند ۸ این نظام‌نامه مشخص می‌شود.

q : ضریب عملکرد حرفه‌ای، عددی است که بر اساس بند ۹ این نظام‌نامه مشخص می‌شود.

۱۰۰۰۰ : عدد ثابتی که با توجه به مقدار کوچک عدد فرمول (بین صفر تا یک) در آن ضرب شده و مقدار امتیاز را در بازه صفر تا ۱۰۰۰۰ قرار می‌دهد. بدیهی است چنانچه ضرایب **p** و **q** اعدادی مخالف یک باشند در اینصورت مقدار امتیاز ممکن است از ۱۰۰۰۰ بزرگتر و یا کوچکتر باشد.

ماده ۷ - ایجاد توازن و عدم حضور

۷-۱- مواردی وجود دارد که ناظر از بخش دیگری مانند اجرا، خدمات فنی آزمایشگاهی و یا خروج از طراح یا ناظر حقوقی، متقاضی حضور در فرآیند ارجاع نظارت میشود و یا برای اولین بار متقاضی ارجاع نظارت می‌گردد. برای ایجاد توازن در اینگونه موارد، به تعداد روزهای عدم حضور و براساس میانگین کارکرد مهندسان هم پایه و هم رشته، به میزان $\frac{N_j \times M_j}{T_j}$ محاسبه شده و از امتیاز وی کسر می‌گردد.

۷-۲- برخی مصادیق عدم حضور و ایجاد توازن :

۷-۲-۱- تغییر وضعیت از مجری به ناظر به تعداد روزهای دوره اجرا

۷-۲-۲- تغییر وضعیت از عضویت در شخص حقوقی به ناظر حقیقی به تعداد روزهای دوره عضویت

۷-۲-۳- شروع به کار نظارت به دلیل اولین صدور پروانه اشتغال به تعداد روزهای ماقبل تاریخ صدور پروانه اشتغال

۷-۲-۴- انتقال از یک استان یا شهرستان به استان و شهرستان دیگر به تعداد روزهای قبل از ثبت نام در ارجاع نظارت

۷-۲-۵- عدم اعتبار پروانه اشتغال به تعداد روزهای عدم اعتبار

۷-۲-۶- رأی محکومیت قطعی شورای انتظامی به تعداد روزهای محکومیت

ماده ۸ - ضریب اشتغال حرفه‌ای (p)

۸-۱- برای اشخاصی که مطابق بند ۱-۲۹ مبحث دوم شاغل تمام وقت نباشند با تکمیل فرم خوداظهاری و پس از بررسی، احراز و تأیید سازمان استان، ضریب اشتغال حرفه‌ای $1/2$ تخصیص داده می‌شود.



۸-۲- در صورت تخصیص ضریب ۱/۲ مذکور در بند ۸-۱ شخص متعهد می‌گردد حداقل تا یک سال پس از تخصیص ضریب، شغل تمام وقتی را تقبل نکند. بدیهی است، استخدام در شرکت‌های دولتی و خصوصی و ارسال لیست بیمه برای اینگونه اشخاص خارج از شرکت‌ها و دفاتر سازمان استان، خلاف خوداظهاری ارائه شده بوده و در صورت وقوع این تخلف تمامی امتیازهای تخصیص داده شده حذف و همچنین امتیاز وی به میزان ۵۰ درصد توسط ضریب عملکرد حرفه‌ای (q) کسر خواهد شد و هیأت مدیره بر اساس بند ب ماده ۲۹ آئین‌نامه ماده ۳۳ اقدام و متخلفان را به شورای انتظامی استان و حسب مورد سایر مراجع قانونی ذیصلاح معرفی خواهد نمود.

۸-۳- متقاضیانی که ضریب اشتغال حرفه‌ای ۱/۲ به آنها اختصاص داده می‌شود با اعلام سازمان استان در هر زمان موظفاند، سوابق بیمه‌ای خود را تسلیم نمایند.

۸-۴- اشخاص حقوقی در صورتی این ضریب را برای هر رشته خود دریافت خواهند کرد که تمامی اعضای حقیقی آن رشته شرایط فوق را داشته باشند.

۸-۵- هیأت مدیره موظف است پس از استعلام بیمه و اطمینان از اشتغال حرفه‌ای، ضریب فوق را به اشخاص متقاضی اختصاص داده و اسامی اشخاصی که این ضریب را اخذ نموده‌اند در سایت سازمان استان اعلام نماید.

ماده ۹- ضریب عملکرد حرفه‌ای (q)

این ضریب در ابتدا برای تمام اشخاص برابر یک بوده، سپس بر اساس عملکرد شخص در بخش نظارت امکان تغییر دارد. برخی مصادیق این ضریب در بندهای ۳-۱۲، ۳-۱۴ و ۸-۲ این نظام‌نامه ذکر شده است برای سایر موارد بر اساس نظام‌نامه‌ای عمل خواهد شد که از طرف شورای مرکزی ابلاغ شود حداکثر اعتبار این ضریب پایان بازه زمانی Y است.

ماده ۱۰- فرایند مالی

۱۰-۱- چگونگی پرداخت حق الزحمه نظارت هر پروژه بصورت مرحله‌ای و با توجه به پیشرفت فیزیکی که کنترل آن توسط سازمان استان انجام می‌گیرد بر اساس بند ۱۶-۳-۱ - مبحث دوم خواهد بود.

۱۰-۲- در خصوص پروژه‌هایی که ناظر تغییر می‌یابد بر اساس ساختار شکست ساختمان به نسبت پیشرفت فیزیکی که به تأیید سازمان استان می‌رسد و مفاد قرارداد موضوع ماده ۱۱ همین نظام‌نامه حق الزحمه ناظر اول تسویه و حق الزحمه ناظر بعدی پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۱- قرارداد نظارت

شورای مرکزی ظرف مدت حداکثر شش ماه از تاریخ ابلاغ این نظام‌نامه نسبت به تهیه قرارداد همسان نظارت و ابلاغ آن به سازمان استان‌ها اقدام خواهد نمود.



ماده ۱۲ - ارزیابی سیستم

به منظور بهینه‌سازی عملکرد سیستم، شورای مرکزی پس از یک بازه شش ماهه از تاریخ ابلاغ این نظام‌نامه با توجه به بازخورد عملکرد استان‌ها، نظام‌نامه را مجدداً بررسی و اصلاح خواهد نمود.

ماده ۱۳ - موارد سکوت و ابهام

در موارد سکوت و ابهام در این نظام‌نامه، مطابق نظر رئیس شورای مرکزی عمل خواهد گردید.

این نظام‌نامه در ۱۳ ماده بر اساس بند ۱۶-۲-۱ - مبحث دوم مقررات ملی ساختمان و بند ف ماده ۱۱۴ آئین‌نامه اجرایی و مصوبه جلسه شماره ۲۹۳ مورخ ۱۴۰۱/۹/۱۵ در تاریخ ۱۴۰۲/۵/۸ بصورت آزمایشی تا پایان سال جاری توسط رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان ابلاغ گردید.

پیوست: مثال‌های از موارد مختلف امتیازدهی

(۱) مثال اول: استانی با ۵ مهندس پایه ۳ در رشته معماری با کارکرد مشخص در جدول زیر و امتیاز مربوطه فرض شده است.

پایه	ظرفیت	کارکرد در برش زمانی	مانده	امتیاز
۳	۱۶۰۰۰	۰	۱	۱۰۰۰۰
۳	۱۶۰۰۰	۱۰۰۰	۰/۹۲۷۵	۹۲۷۵
۳	۱۶۰۰۰	۲۰۰۰	۰/۸۷۵۰	۸۷۵۰
۳	۱۶۰۰۰	۳۰۰۰	۰/۸۱۲۵	۸۱۲۵
۳	۱۶۰۰۰	۴۰۰۰	۰/۷۵۰۰	۷۵۰۰

میانگین کارکرد هر مهندس در دوره و میانگین کارکرد روزانه هر مهندس معماری پایه ۳ در جدول سمت چپ مشاهده می‌شود.

میانگین کارکرد برابر است با مجموع کارکرد تقسیم بر تعداد مهندسان

میانگین کارکرد روزانه برابر است با میانگین کارکرد بخش بر تعداد کل روزهای یک دوره نظارت (اینجا دو سال)

مجموع کارکرد پایه ۳	۱۰۰۰۰
میانگین کارکرد پایه ۳	۲۰۰۰
میانگین کارکرد روزانه	۲/۷۳۹۷

حال در جدول زیر براساس تعداد روز عدم حضور فرضی برای چند حالت مختلف، کارکرد توازن براساس حاصل ضرب تعداد روز، ضرب در میانگین کارکرد روزانه به دست می‌آید و امتیاز نهایی با تقسیم این کارکرد فرضی به ظرفیت کل پایه (عدد ۱۶۰۰۰) و کاهش آن از عدد یک و



در نهایت ضرب در ۱۰۰۰۰ به دست آمده است در محاسبات مربوط به عدم حضور در جدول زیر، کارکرد اصلی، صفر فرض شده است.

تعداد روز عدم حضور	۱۰۰	۲۰۰	۳۶۵	۵۰۰	۷۳۰
کارکرد توازن	۲۷۳/۹۷	۵۴۷/۹۴	۱۰۰۰	۱۳۶۹/۸۶	۲۰۰۰
امتیاز	۹۸۲۸/۷	۹۶۵۷/۵	۹۳۷۵	۹۱۴۳/۸	۸۷۵۰

همانطور که مشاهده می‌شود شخصی که عدم حضور یک ساله داشته باشد با کارکرد فرضی ۱۰۰۰ متری و امتیاز ۹۳۷۵ در رتبه دوم صف قرار می‌گیرد.

(۲) مثال دوم : مهندسان دارای دو صلاحیت در چند رشته

مهندسی دارای دو صلاحیت نظارت پایه ۲ سازه با ظرفیت کل ۱۲۰۰۰ متر مربع و نظارت پایه ۳ معماری با ظرفیت کل ۸۰۰۰ متر مربع است. اگر این شخص ۳۰۰۰ متر مربع کارکرد سازه و ۱۶۰۰ متر مربع کارکرد معماری داشته باشد امتیاز وی برابر است با :

$$S = \left(1 - \frac{2000 + 1600}{12000} \right) \times 10000 = 6166$$

(۳) مثال : سوم کاربرد Σ در فرمول برای مهندسانی که تغییر پایه می‌دهند

مهندسی دارای صلاحیت نظارت پایه ۲ سازه با ظرفیت کل ۱۲۰۰۰ متر مربع و کارکرد ۳۰۰۰ متر مربع در نظر بگیرید امتیاز این شخص برابر است با

$$S = \left(1 - \frac{2000}{12000} \right) \times 10000 = 7500$$

اگر این شخص پایه یک بگیرد در این صورت امتیاز وی تفاوتی نخواهد کرد. اگر این شخص ۱۶۰۰ متر نیز با پایه یک کار جدید بگیرد امتیاز وی برابر است با

$$S = \left(1 - \frac{3000}{12000} - \frac{1600}{16000} \right) \times 10000 = 6500$$