

قرارداد کار موقت کمک مجری (رئیس کارگاه)

بر اساس مفاد ماده ۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران :

این قرارداد کار بین شرکت / آقا / خانم فرزند دارای شناسنامه شماره صادره از با شماره ملی و به شماره پروانه مجری ذیصلاح (شماره عضویت) پایه به آدرس که در این قرارداد به اختصار کارفرما (مجری) نامیده می شود

و آقای / خانم فرزند دارای شناسنامه شماره صادره از به شماره ملی و شماره پروانه کمک مجری ذیصلاح پایه شماره عضویت به آدرس،،،،،،،،،،،، که از این پس کارگر (کمک مجری) نامیده می شود منعقد می گردد

تبصره ۱: این قرارداد جهت کار موقت با توجه به بند (و) از ماده ۱۰ قانون کار بین طرفین تنظیم گردیده است

ماده (۱) مدت این قرارداد ماه است که شروع آن از تاریخ و پایان آن تاریخ می باشد و محل انجام کار واقع در محل ساختمان آقا/خانم به نشانی به شماره پرونده نظام مهندسی می باشد

ماده (۲) موضوع قرارداد : انجام خدمت کارگر بعنوان کمک مجری (رئیس کارگاه) در پروژه پلاک ثبتی شماره با پروانه احداث ساختمان به شماره (تحت قرارداد کارفرما) می باشد و محل پروژه فوق ، محل انجام کار کارگر بوده و محل پروژه و نقشه های اجرایی مصوب به رویت کارگر رسیده و کارگر از تمامی مشکلات اجرایی در محل ساختمان فوق الذکر اشراف و آگاهی کامل دارد و آقای /خانم بعنوان رییس کارگاه متعهد است کلیه وظایف محوله طبق قوانین نظام مهندسی و مقررات ملی ساختمان و شیوه نامه و آیین نامه های فنی و اعلامی سازمان نظام مهندسی را تقبل و بدون نقصان انجام دهد (رئیس کارگاه مسئول رعایت کلیه قوانین ومقررات فنی وایمنی در محل ساختمان فوق می باشد و چنانچه خسارتی از بابت عدم رعایت مقررات فنی و ایمنی به کارفرما وارد گردد کارگر مسئول جبران خسارات احتمالی ناشی از قصور خود خواهد بود)

ماده (۳) ساعت کار : ساعت کار در پروژه معادل ۴۴ ساعت کار در هفته میباشد و در صورت انجام اضافه کاری ، طبق مقررات قانون کار مزایای اضافه کار به کارگر پرداخت میشود و برای انجام هر گونه اضافه کاری بایستی با ابلاغ و اعلام کتبی کارفرما انجام شود.

ماده (۴) حق السعی کارگر

- ۴-۱) مزد روزانه ریال
- ۴-۲) حق خواربار و مسکن ریال
- ۴-۳) کمک عائله مندی ریال

۴-۴ حق جذب ماهیانه : با توجه به منطقه قرارداد آ- ش به این قرارداد حق جذب تعلق نمیگیرد

۴-۵ سایر مزایاریال

جمع حقوق ماهیانهریال

ماده ۵) بیمه : به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار ، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید

ماده ۶) حقوق و مزایای کارگر : بصورت ماهانه به حساب شماره نزد بانک
شعبه توسط کارفرما یا نماینده وی پرداخت می گردد .

ماده ۷) عیدی و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود . برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت کارکرد محاسبه خواهد شد.

ماده ۸) حق سنوات یا مزایای پایان کار : به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون به کارگر پرداخت می شود .

ماده ۹) این قرارداد در تاریخ : روز..... ماه..... سال..... در دو صفحه و نه ماده در چهار نسخه تنظیم گردید که یک نسخه نزد کارفرما یک نسخه نزد کارگر یک نسخه به سازمان نظام مهندسی و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی محل تحویل داده می شود.

در قرارداد حاضر :

حداقل مبلغ دستمزد قانون کار و تمامی مزایای قانونی اعم از حق اولاد، حق مسکن و خواربار، حق سنوات ، عیدی و پایانکار و هر آنچه مطابق قوانین و مقررات حاکم بر کشور جمهوری اسلامی ایران، ساری و جاری است، رعایت گردیده و هر آنچه خلاف آن توافق گردد، باطل است.
مبلغ دستمزد و مزایای قانونی برای سال ۱۴۰۱ بوده و برای سنوات آتی کلیه افزایش های مربوط به دستمزد و مزایای قانونی و سایر شرایط ابلاغی مطابق قانون کار و سازمان تامین اجتماعی ملاک عمل خواهد بود.

امضا و مهر کارگر (کمک مجری)

امضا و مهر کارفرما (مجری)